

Abteilung Aktive Ressort Spiele

Stellenbeschreibung Technische Leitung Fachgruppe Faustball

1. Stellenbezeichnung

Technische Leitung Fachgruppe Faustball

2. Organisatorische Eingliederung

Mitglied Fachgruppe Faustball

3. Vertretungsverhältnis

Präsident Fachgruppe Faustball

4. Gegenwärtiger Amtsinhaber

Hans Hunn a.i.

5. Zieldefinition

Wahren und fördern der Verbandsinteressen nach Innen und Aussen.

Förderung und Verbreitung aller Spiele in Übereinstimmung mit den Zielsetzungen des Zentralvorstandes, der Abteilung Aktive, des Ressorts Spiele und dessen Fachgruppen.

Unterstützung der Mitarbeiter des Ressorts und der Fachgruppen durch Mitarbeit und Mitverantwortung in deren Aufgaben.

6. Verantwortungsbereich

- Beratung, Betreuung der Mitarbeiter in deren Aufgaben
- Vertretung der Interessen der Fachgruppe Faustball und deren Spielmannschaften.
- Handelt im Rahmen des Budgets und des Jahresprogrammes selbständig.

7. Aufgaben

- Leitet den technischen Teil der Fachgruppensitzung
- Leitet den Spielbetrieb
- Organisiert Meisterschaft Sommer und Winter
- Organisiert Kantonalspieltag, Schlussrunde und Aufstiegsspiele
- Rückforderung Wanderpreise Sommer und Winter
- Organisiert das Kurswesen
- Nimmt Ligaeinteilung vor
- Verschiebungen Sommermeisterschaft (Tel. 1600)
- Nimmt Anmeldungen Sommer- und Wintermeisterschaft entgegen
- Einladung zur Mannschaftsführerversammlung
- Spielortzuteilung der Meisterschaften
- Einladung zur Schlussrunde und Kantonalspieltag
- Verbindungsperson Ligen, Aktive, Männer, Senioren und Jugend
- Teilnahme an den Fachgruppensitzungen und Mannschaftsführersitzungen
- Vertritt die Anliegen und Interessen der Fachgruppe Faustball und deren Spielmannschaften.
- Unterstützt die Organisation der Finalrunde Sommer und Winter
- Teilnahme am ZK ATV und STV

8. Kompetenzen

Handelt im Rahmen der zugeteilten Aufgaben selbständig.
Hat Antragsrecht an die Fachgruppe Faustball.

9. Spezielles Anforderungsprofil

Fähigkeit und Freude an Teamarbeit
Fachkenntnisse Turnen und Spiele
Selbständigkeit
Organisationsflair
Belastbarkeit

10. Datum der Inkraftsetzung

1. Januar 2002

Der Lesbarkeit halber werden die Stellenbeschreibungen in der männlichen Form abgefasst. Dies hat keinen Bezug auf die Stelleninhaberin oder den Stelleninhaber.